

求人番号

受付年月日 平成26年4月9日

事業所番号

就業地住所

職業分類

141-01



求人票 (フルタイム)



長崎県諫早市

産業分類

831

42030-2992141

公開希望
公開区分
識別欄

4203-100479-5

病院

1 求人事業所名

3 労働条件等

4 会社の情報

事業所名 イリヨウホウジンシャダン ショウセイカイ スカセイケイガキョウイン
医療法人社団 尚整会 菅整形外科病院

〒854-0034
長崎県諫早市小野町332

ホームページ <http://suga-seikei.jp/>
Eメール s-ijika@suga-seikei.jp

就業場所 事業所所在地に同じ 転勤の可能性 なし
〒

() 下車徒歩 () 分

a+b 210,000円 ~ 230,000円

a 基本給 (月額換算・月平均労働日数 21.4日)
165,000円 ~ 185,000円

b 定額的に支払われる手当
資格手当 25,000円 ~ 25,000円
勤務手当 20,000円 ~ 20,000円
手当 円 ~ 円
手当 円 ~ 円

c その他の手当等付記事項

| | | | |
|----------|--|----------|-------------|
| 従業員数 | 企業全体 128人 就業場所 128人 (うち女性 105人) (うちパート 25人) | 創業 | 平成2年 |
| | | 資本金 | 1,000万円 |
| | | 労働組合 | なし |
| 事業内容 | 許可病床数73床(10:1入院基本科57床、亜急性期病床16床)運動期リハビリ(1)、脳血管疾患等リハビリ(3)、通所リハビリステーション、訪問看護、居宅介護支援など実施しています | | |
| 会社の特長 | 頸椎~腰椎まで広範囲の脊椎の手術、THR、TKR等人口関節の手術など年間の手術件数は300例を越え、最近はスポーツ整形も展開するなど、地域医療発展に貢献しております。 | | |
| | 定年制あり 一律 60歳 | 勤務延長なし | 再雇用あり 65歳まで |
| 入居可能住宅 | =単身用=あり =世帯用=あり | | |
| 利用可能託児施設 | なし | | |
| 育児休業取得実績 | あり | 介護休業取得実績 | あり |
| | | 看護休業取得実績 | なし |
| 年間休日数 | 108日 | 就業規則 | あり |

2 仕事の内容等

職種 診療放射線技師

仕事の内容 ○病棟内における診療放射線技師業務

| | |
|--------|---|
| 賃金形態 | 日給月給 円 ~ 円 その他の場合 |
| 賃金締切日 | 毎月 15日 賃金支払日 毎月 25日 (当月払い) |
| 通勤手当 | 実費(上限あり) マイカー通勤 毎月 15,000円まで 可 |
| 昇給(実績) | あり (ベースアップ込みの前年度実績 月あたり) 1,500円 ~ 円/月 又は % ~ % |
| 賞与(実績) | あり (前年度実績) 年2回 計 4.50月分 又は 万円 ~ 万円 |
| 加入保険等 | 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 退職金共済 退職金制度 あり |

5 選考等

| | | | |
|------|--------------------------------------|---------------------|------|
| 採用人数 | 通勤 1人 選考方法 | 面接書類選考筆記試験 | 日 随時 |
| 応募書類 | ハローワーク紹介状 履歴書 職務経歴書 | 履歴書(写真貼付) 選考後は返却 | 時 |
| 選考結果 | 1日後 通知方法 郵送 電話 | | |
| 試用期間 | あり | 労働条件 3ヶ月 変更なし | |

| | | | |
|------------|--------------------------------------|------|-----------|
| 雇用形態 | 正社員 | 雇用期間 | 雇用期間の定めなし |
| 学歴 履修科目 | 不問 | | |
| 必要な経験等 | 不問 | | |
| 必要な免許・資格 | 診療放射線技師 | | |
| 年齢 | 59歳以下 年齢制限の理由 定年が60歳のため (省令1号) | | |

変形(1年単位) 就業時間に関する特記事項
(1) 08:30 ~ 17:30 就業時間(2)は土曜日
(2) 08:30 ~ 12:30
(3) ~
又は ~ の間の 時間
時間外 あり 月平均 10時間 休憩時間 60分

休日 日祝他 その他の場合
週休二日制 その他 お盆2日
年末年始6日
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日

求人条件特記事項 ○増員

備考 【事業主・求職者の方へ】
採用後の労働条件について、必ず労働条件通知書等の書面による確認を行って下さい。